


# Nachhaltigkeitsbericht 2025

nach VSME

## CP Consultingpartner AG

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Vorwort

CP BAP steht für tiefgreifende methodische und prozessuale Beratung – praxisnah und zielgerichtet. Unsere Expertise liegt in der Steuerung, im Vertrieb, in Prozessen sowie in der Organisationsentwicklung. Mit fundiertem Wissen über regulatorische Anforderungen, IT-Systeme und Geschäftsmodelle entwickeln wir nachhaltige Lösungen, die auf langfristigen Erfolg abzielen.

Unsere Kommunikation ist geprägt von gegenseitigem Respekt und einer Atmosphäre der Offenheit. Wir begegnen uns auf Augenhöhe, schätzen unsere Stärken und Schwächen und pflegen eine partnerschaftliche Zusammenarbeit.

Als Beratungsunternehmen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden Lösungen nach Maß. Wir suchen keine kurzfristigen Effekte, sondern nachhaltige Erfolge – entsprechend unserem Motto „Begleiten als Partner“.

Der Schwerpunkt unserer Dienstleistungen liegt in der Beratung von Banken und Finanzdienstleistern. Bei CP BAP beraten und begleiten wir unsere Kunden in den Bereichen Finanzen, Steuerung, Treasury, Marktfolge, Markt und Vertrieb sowie bei vielfältigen vorstandsnahen Themen. Dafür sind uns die regulatorischen Anforderungen, die IT-Systeme sowie die Geschäftsmodelle unserer Kunden bestens vertraut.

Wir zählen seit langem zu den führenden Experten für Aufsichtsrecht, Compliance, Meldewesen, Bank und Risikocontrolling, Organisation sowie Prozessmanagement und Unternehmenssteuerung. Auch für den Vertrieb im Privat- und Firmenkundengeschäft bieten wir Lösungen zu Vertriebskanalstrategien, Vertriebssteuerung sowie Digitalisierung und profitieren dabei bzgl. vielfältiger IT-Lösungen insbesondere bei Rechenzentralen von unserer tiefen technischen Expertise.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Inhaltsverzeichnis

## 04 Allgemeines

04 Grundlagen für die Erstellung (B1)
05 Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)
06 Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)
08 Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

## 11 Umwelt

11 Energie und Treibhausgasemissionen (B3)
12 Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)
12 Wasser (B6)
13 Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

## 16 Soziales

16 Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)
16 Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)
16 Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)
17 Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)
18 Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)
18 Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

## 20 Governance

20 Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

## 21 Impressum

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Allgemeines

## Grundlagen für die Erstellung (B1)

### Wichtige Unternehmens- und Berichtskennzahlen (VSME Abs. 24)

Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht umfasst das Basismodul und Zusatzmodul.
Der VSME-Nachhaltigkeitsbericht wurde auf folgender Basis erstellt: Konsolidiert.

**Weiterführende Informationen**

CP BAP ist eine Unternehmensgruppe bestehend aus CP Consultingpartner AG, CP Bankpartner AG und CP Erfolgspartner AG; die Steuerung von CP BAP erfolgt durch die CP Consultingpartner AG. Daher wird nachfolgend von "CP BAP" als relevanter Unternehmensgruppe berichtet; das vorliegende Dokument wurde durch die CP Consultingpartner AG erstellt.

Die folgenden Tochtergesellschaften sind in dem konsolidierten VSME-Nachhaltigkeitsbericht erfasst:

| Liste der Tochtergesellschaften | Name der Tochtergesellschaft | Eingetragene Adresse der Tochtergesellschaft |
|---|---|---|
| CP Bankpartner AG | CP Bankpartner AG | Raiffeisenstraße 1, 59229 Ahlen |
| CP Erfolgspartner AG | CP Erfolgspartner AG | Raiffeisenstraße 1, 59229 Ahlen |

Rechtsform: Sonstige Rechtsform des Unternehmens (Aktiengesellschaft)

NACE-Sektorklassifizierung Code(s):

- N - 70.20 Unternehmensberatung

Bilanzsumme: 14.298.210,35 EUR - €
Umsatzerlöse: 24.588.922,08 EUR - €

**Weiterführende Informationen**

Die oben genannten Umsatzerlöse beziehen sich auf die CP Consultingpartner AG. Die Umsatzerlöse für die CP BAP-Unternehmensgruppe belaufen sich auf 28,5 Mio. €.

Unser Unternehmen hat 180 Beschäftigte.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Die Beschäftigtenzahl wurde nach folgender Methodik ermittelt: Am Ende des Berichtszeitraums.

Die Beschäftigtenzahl wird ausgewiesen als: Anzahl Arbeitnehmer.

Das Land der Hauptgeschäftstätigkeit sowie der Standorte der wesentlichen Vermögenswerte ist Deutschland.
Die Geoposition unserer eigenen, gepachteten oder verwalteten Standorte wird in der folgenden Tabelle dargestellt:

| Liste der Standorte | Adresse des Standorts | Postleitzahl des Standorts | Stadt des Standorts | Land des Standorts | GPS-Koordinaten des Standorts |
|---|---|---|---|---|---|
| Köln | Venloer Straße 53 | 50672 | Köln | Deutschland | 50.942574247921904, 6.934633479816253 |
| Ahlen | Raiffeisenstraße 1 | 59229 | Ahlen | Deutschland | 51.76556048967139, 7.894868783180163 |

## Geschlechtervielfalt im Leitungsorgan (C9)

### Geschlechtervielfalt im Leitungs- und/oder Aufsichtsgremium (VSME Abs. 65)

Das zahlenmäßige Geschlechterverhältnis im Leitungsorgan beträgt 0 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis).

#### Weiterführende Informationen

Die Geschlechterdiversität ist auf Ebene der Partner sowie im Vorstand und Aufsichtsrat vergleichsweise gering. Dies ist insbesondere darauf zurückzuführen, dass diese Funktionen ein hohes Maß an Seniorität und langjährige Berufserfahrung voraussetzen. Da die Gründerkohorte eine geringe Geschlechterdiversität aufweist, spiegelt sich diese Ausgangssituation auch in den heutigen Führungs- und Kontrollgremien wider.

Bei den Partner:innen stehen derzeit zwei Frauen 24 Männern gegenüber, was einem Frauenanteil von rund 8 % entspricht. Im dreiköpfigen Vorstand ist aktuell keine Frau vertreten. Der Aufsichtsrat besteht aus drei Mitgliedern, von denen eine Person weiblich ist.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – Zugehörige Initiativen (C1)

## Strategie: Geschäftsmodell und Nachhaltigkeit – zugehörige Initiativen (VSME Abs. 47)

Bedeutende Produkt- und/oder Dienstleistungsgruppen:

Als Unternehmensberatung mit dem Projekt-Schwerpunkt im Banken- und Finanzdienstleistungssektor ist der Kern unseres Geschäftsmodells vornehmlich die Beratungs- und Trainingsdienstleistungen bei unseren Kunden zu Themen wie Aufsichtsrecht, Risikomanagement, Vertriebssteuerung, Organisations- und Prozessmanagement und andere. Diese Projektaufgaben verfolgen wir mit höchstem Qualitätsanspruch, um bei unseren Kunden nachhaltige Erfolge sicherzustellen. Eine unserer Kernkompetenzen liegt dabei in der Beratung im Kontext der Gesamtbanksteuerung; ein Teil dieser Dienstleistung beschäftigt sich mit der Entwicklung und Implementierung von Konzepten, die darauf abzielen, die Nachhaltigkeitsleistung unserer Kunden zu verbessern.

Der Kreis unserer Kunden besteht vorwiegend aus Banken, Verbänden, IT-Dienstleistern und Rechenzentren.

Bedeutende Märkte:

Gemäß unserem Geschäftsmodell ist für uns der B2B-Markt, insbesondere Banken, Verbände und Rechenzentren, in der DACH-Region bedeutsam.

Wichtigste Geschäftsbeziehungen:

Als Dienstleistungsunternehmen sind wir im besonderen Maße von der Zufriedenheit unserer Kunden abhängig. Die Kommunikation mit unseren Kunden und Dienstleistern erfolgt bei uns grundsätzlich auf Augenhöhe; ein respektvolles und partnerschaftliches Handeln ist für uns selbstverständlich.

In diesem Zusammenhang stehen langfristige und nachhaltige Beziehungen zu unseren Kunden gemäß unserem Motto „Beraten als Partner“ im Vordergrund. Durch die verstärkte Nutzung digitaler Technologien tragen wir dazu bei, den Verbrauch von natürlichen Ressourcen zu verringern.

Eine Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten besteht derzeit noch nicht, die Einhaltung von Sozial- und Umweltstandards stellt aber bei der Wahl unserer Lieferanten ein wichtiges Kriterium dar. Wir setzen soweit wie möglich, insbesondere bei

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Lebensmitteln, vornehmlich auf lokale Unternehmen. Nachhaltigkeitsrisiken sehen wir vor allem in den Bereichen Mobilität und IT-Hardware.

Insbesondere die nachhaltige Gestaltung von Geschäftsreisen stellt für uns eine große Herausforderung dar. Dabei versuchen wir, unsere Fahrten überwiegend mit der Deutschen Bahn (100% Ökostrom im bahn.businessProgramm) und anderen öffentlichen Verkehrsmitteln (Deutschlandticket für alle Mitarbeitende) zu absolvieren und Inlandsflüge weitestgehend zu vermeiden. Bei Firmenwagen setzten wir vermehrt auf Hybrid- und rein elektrische Fahrzeuge.

Im Zuge der Corona-Pandemie hat sich unsere Reisetätigkeit durch den vermehrten Einsatz von digitalen Meetings deutlich reduziert.

Bei der Beschaffung von IT-Hardware ist das Beachten von Nachhaltigkeitskriterien produktbedingt durchaus als Herausforderung zu sehen. Wir bemühen uns, dieser Fragestellung gerecht zu werden, indem wir mit renommierten Unternehmen zusammenarbeiten und beispielsweise den Produktlebenszyklus unserer IT-Geräte (insbesondere Notebooks und Mobiltelefone) verlängert haben.

Darüber hinaus beinhaltet die Strategie folgende Kernelemente, die sich auf Nachhaltigkeitsthemen beziehen oder sich auf diese auswirken:

Das Geschäftsmodell von CP BAP beruht seit der Gründung unserer Gesellschaften auf dem Gedanken einer, intern wie extern, partnerschaftlich agierenden und nachhaltig orientierten Unternehmenssteuerung. Als Dienstleister in der Bankenberatung sind wir neben unseren Mitarbeitenden insbesondere unseren Kunden verpflichtet und haben diese Aspekte in der Strategie-Darstellung unserer Webseite (vgl. **cpbap.de**) folgendermaßen formuliert:

*"WIR SIND DABEI, ...*

*... wenn es gilt, CP BAP nachhaltig und erfolgreich auszurichten [...]*

*... wenn Leistung zum Erfolg unserer Kunden beiträgt*

*Als Beratungsunternehmen entwickeln wir gemeinsam mit unseren Kunden Lösungen nach Maß. Wir suchen keine kurzfristigen Effekte, sondern nachhaltige Erfolge. [...]"*

Gemäß diesem Leitbild wollen wir CP BAP auch weiterhin mit Weitblick und Sorgfalt nachhaltig weiterentwickeln.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Bisher haben wir auf Basis dieser grundsätzlichen Ausrichtung noch keine explizite Nachhaltigkeitsstrategie formuliert. Bei vielen unserer Handlungen sind wir jedoch bereits an entsprechenden Kriterien ausgerichtet. Diese sind allerdings bislang noch nicht formell verankert, mit qualitativen Zielen versehen oder quantitativ messbar gemacht. Mit diesem aktualisierten Nachhaltigkeitsbericht verfolgen wir vor diesem Hintergrund weiterhin das Ziel, dieses gemeinsame Verständnis unserer Arbeit stärker sichtbar werden zu lassen und unseren Bemühungen einen transparenteren und formaleren Bezugsrahmen zu geben.

Eine unserer Kernkompetenzen liegt dabei in der Beratung im Kontext der Gesamtbanksteuerung; ein Teil dieser Dienstleistung beschäftigt sich mit der Entwicklung und Implementierung von Konzepten, die darauf abzielen, die Nachhaltigkeitsleistung unserer Kunden zu verbessern. Dieses Engagement möchten wir in Zukunft stetig steigern, so dass unsere Unternehmensziele in entsprechenden Fällen direkt mit Nachhaltigkeitszielen verknüpft sind. Darüber hinaus verfassen wir Artikel sowie Studien, erarbeiten Lernvideos wie auch Webinare und stellen das Thema in verschiedenen Vorträgen und Projektmeetings vor, um damit den Fokus auf Nachhaltigkeit bei unseren Kunden wie auch bei CP BAP selbst weiterhin und stetig zu vertiefen.

In unserem CP BAP-internen Betriebsmodell verfolgen wir das Ziel, so ressourcenschonend wie möglich zu arbeiten und zu reisen. Soziale Nachhaltigkeit wird bei CP BAP ernstgenommen und im Alltag gelebt, da ein wesentlicher Aspekt unseres Leitbildes die gegenseitige Wertschätzung und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit ist. Damit verbunden sind unsere hohen Ansprüche an eine gute Unternehmensführung.

## Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft (B2)

### Verfahrensweisen, Richtlinien und künftige Initiativen (VSME Abs. 26)

Zu den folgenden Nachhaltigkeitsthemen haben wir Verfahrensweisen, Richtlinien oder künftige Initiativen für den Übergang zu einer nachhaltigeren Wirtschaft eingeführt:

- Kreislaufwirtschaft
- Eigene Arbeitskräfte
- Unternehmensführung

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Diese sind öffentlich zugänglich: Nein

Wir haben Ziele definiert, um die Umsetzung der Richtlinien und den Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele zu überwachen: Nein

**Weiterführende Informationen**

Unser Unternehmen verfolgt verschiedene Verfahrensweisen und Maßnahmen, um ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit in den Unternehmensalltag zu integrieren. Dabei orientieren wir uns an einer langfristigen Perspektive und dem Grundsatz, verantwortungsvoll mit Ressourcen, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern umzugehen.

Zur Förderung der Kreislaufwirtschaft setzt das Unternehmen auf die Verlängerung von Produktlebenszyklen. So wurden Bürostühle am Standort Ahlen instandgesetzt und weiterverwendet, anstatt neue Möbel anzuschaffen. Darüber hinaus wurden die Nutzungszeiträume von Mobiltelefonen und Notebooks verlängert. Mobiltelefone werden nun über einen Zeitraum von drei Jahren und Notebooks über vier Jahre genutzt, bevor ein Austausch erfolgt.

Ein wesentlicher Bestandteil unseres Nachhaltigkeitsverständnisses ist die langfristige Bindung und Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Durch stabile Beschäftigungsverhältnisse, die Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen sowie eine wertschätzende Unternehmenskultur schaffen wir die Grundlage für eine nachhaltige Personalentwicklung und den langfristigen Erhalt von Wissen und Kompetenzen im Unternehmen. Durch unsere jährliche Nachhaltigkeitsschulung wird das Bewusstsein für nachhaltiges Handeln der Mitarbeitenden gestärkt. Auch die Digitalisierung von Arbeitsabläufen sowie flexible Arbeitsmodelle unterstützen einen nachhaltigen Umgang mit Ressourcen. Gleichzeitig schaffen sie moderne und effiziente Arbeitsbedingungen für unsere Mitarbeitenden.

Das Unternehmen verfolgt eine langfristig ausgerichtete Unternehmensführung. Der Leitsatz „Begleiten als Partner“ steht für nachhaltige, vertrauensvolle und partnerschaftliche Beziehungen zu Kunden, Mitarbeitenden und weiteren Stakeholdern. Die Unternehmensstrategie ist auf langfristige Zusammenarbeit und nachhaltigen Erfolg ausgerichtet.

Durch die Kombination aus ressourcenschonendem Handeln, langfristiger Personalentwicklung, nachhaltigen Partnerschaften und der kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen leisten wir einen Beitrag zu einer verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Unternehmensentwicklung.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Die beschriebenen Verfahrensweisen verfolgen das Ziel, Ressourcen effizient einzusetzen, die Lebensdauer von Betriebsmitteln zu verlängern, die Zufriedenheit und Bindung der Mitarbeitenden zu fördern sowie langfristige und vertrauensvolle Beziehungen zu Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartnern zu stärken. Dadurch soll eine nachhaltige und zukunftsorientierte Unternehmensentwicklung unterstützt werden.

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Umwelt

## Energie und Treibhausgasemissionen (B3)

### Energieverbrauch (VSME Abs. 29)

Der gesamte Energieverbrauch beläuft sich auf 23.990.855 kWh.
Unser Energieverbrauch schlüsselt sich in erneuerbare und nicht-erneuerbare Quellen auf wie in folgender Tabelle dargestellt:

| Energiequelle | Strom | Selbst erzeugte Elektrizität | Brennstoffe |
|---|---|---|---|
| Nicht erneuerbare Energie | 0 kWh | 0 kWh | 23.918.116 kWh |
| Erneuerbare Energien | 72.739 kWh | 0 kWh | 0 kWh |

### Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 30)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen $CO_2$-Äquivalent ($tCO_2e$) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

| Geschätzte THG-Emissionen (brutto) | Scope 1 | Scope 2 standortbezogen | Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen) |
|---|---|---|---|
| Derzeit angegeben | 542,75896 tCO2e | 81,87261 tCO2e | 624,63157 tCO2e |

#### Weiterführende Informationen

Geringfügige Abweichung zu unserer Klimabilanz ergeben sich aus dem dort verwendeten Sicherheitsaufschlag von 10 %.

### Aspekte aus dem Zusatzmodul bei der Angabe der Treibhausgasemissionen (VSME Abs. 50)

Die geschätzten THG-Bruttoemissionen in Tonnen $CO_2$-Äquivalent ($tCO_2e$) gemäß den Vorgaben des THG-Protokolls (Version 2004) belaufen sich im Berichtszeitraum auf:

| Geschätzte THG-Emissionen (brutto) | Scope 3 | Gesamtmenge (Scope 1 + Scope 2 standortbezogen + Scope 3) |
|---|---|---|
| Derzeit angegeben | 322,31967 tCO2e | 946,95124 tCO2e |

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

### Treibhausgasintensität (THG-Intensität) (VSME Abs. 31)

Standortbezogene Treibhausgasintensität Scope 1 und Scope 2: 0,000025 tCO2e / EUR - €

Gesamte standortbezogene Treibhausgasintensität: 0,000038 tCO2e / EUR - €

## Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (B4)

### Verschmutzung von Luft, Wasser und Boden (VSME Abs. 32)

Die im Rahmen unserer Tätigkeiten entstehenden Schadstoffemissionen in Luft, Wasser und Boden werden an anderer Stelle offengelegt: Nein
Die im Rahmen unserer Tätigkeiten entstehenden Schadstoffemissionen in Luft, Wasser und Boden werden in folgender Tabelle dargestellt:

| Emissionsmenge | Emissionsmenge in die Luft | Emissionsmenge in das Wasser | Emissionsmenge in den Boden |
|---|---|---|---|
| Partikel (PM) | 33,1 kg | 0 kg | 0 kg |
| Stickoxide (NOx/NO2) | 709,8 kg | 0 kg | 0 kg |

#### Weiterführende Informationen

Die Ermittlung der emittierten Partikel-Menge bzw. Stickoxide erfolgt auf Basis einer differenzierten Abschätzung (gefahrene Pkw-Kilometer für Elektro-, Diesel- und Benzin-Fahrzeuge) unter Berücksichtigung von Angaben des Umweltbundesamts.

## Wasser (B6)

### Wasserentnahme (VSME Abs. 35)

Die gesamte Wasserentnahme unseres Unternehmens beträgt 252.140 l.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Ressourcennutzung, Kreislaufwirtschaft und Abfallbewirtschaftung (B7)

## Kreislaufwirtschaft (VSME Abs. 37)

In unserem Unternehmen werden die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft angewendet: Ja.

Soweit möglich wenden wir die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft an. Beispielsweise wurden am Standort Ahlen Stühle renoviert anstatt neue Möbel anzuschaffen. Für unsere Mobiltelefone und Notebooks haben wir die Laufzeiten verlängert und bieten eine anschließende private Weiternutzung der Geräte an.

## Ressourcennutzung und Abfallbewirtschaftung (VSME Abs. 38)

Gefährlicher Abfall (Volumen): 0 l

Ungefährlicher Abfall (Volumen): 102.080 l

Gesamtabfallaufkommen (Volumen): 102.080 l

### Weiterführende Informationen

Keine Erfassung, da nicht erhebbar.

### Unternehmensspezifischer Aspekt

Zur systematischen Erfassung und Bewertung unseres Ressourcenverbrauchs erstellen und aktualisieren wir regelmäßig eine Klimabilanz. Die erstmals für das Geschäftsjahr 2021 erstellte Klimabilanz wird seitdem fortgeschrieben und für den vorliegenden Bericht auf Basis der Daten des Jahres 2025 aktualisiert. Die kontinuierliche Bilanzierung ermöglicht es uns, Entwicklungen beim Ressourcenverbrauch nachzuvollziehen, Verbesserungspotenziale zu identifizieren sowie Maßnahmen und Zielsetzungen hinsichtlich der Ressourcen- und Energieeffizienz sowie des Klimaschutzes abzuleiten und deren Wirksamkeit zu überprüfen. Als Beratungsunternehmen sind unsere direkten Umweltauswirkungen im Vergleich zu

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

produzierenden Unternehmen vergleichsweise gering. Wesentliche Ressourcenverbräuche entstehen insbesondere durch den Betrieb unserer Bürostandorte, die IT-Infrastruktur, Geschäftsreisen sowie den Einsatz von Büro- und Veranstaltungsmaterialien. Zu den relevanten Verbrauchsgrößen zählen Strom, Wärme, Wasser, Papier, Druckmaterialien sowie mobilitätsbedingte Emissionen. Die quantitativen Kennzahlen zu Ressourcenverbrauch und klimarelevanten Emissionen werden in B4 sowie in unserer Klimabilanz dargestellt. Für nicht oder nicht vollständig erfasste Daten wird ein konservativer Sicherheitsaufschlag von 10 % auf die Gesamtbilanz angewendet. Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit verfolgen wir einen ressourcenschonenden und möglichst kreislauforientierten Umgang mit natürlichen Ressourcen. Zu den etablierten Maßnahmen zählen insbesondere:

- Bezug von Strom aus erneuerbaren Energien,
- Einsatz umweltfreundlicher Büro- und Veranstaltungsmaterialien,
- Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen,insbesondere hinsichtlich Auswahl und Mengen von Speisen,
- konsequente Mülltrennung,
- bevorzugte Nutzung von Bio- und Fair-Trade-Produkten,
- Verlängerung der Nutzungsdauer von IT-Geräten (z. B. Smartphones von zwei auf drei Jahre sowie Laptops von drei auf vier Jahre) mit anschließender Möglichkeit zur privaten Weiternutzung durch Mitarbeitende,
- Einsatz von Bewegungsmeldern in Sanitärräumen,
- klimafreundliche Gestaltung digitaler Kommunikationsmaßnahmen, beispielsweise über GreenMail by AGNITAS.

Die Verbesserung der Ressourcen- und Energieeffizienz ist ein fortlaufendes Ziel unseres Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagements. Die seit 2021 fortlaufend aktualisierte Klimabilanz bildet die Grundlage für die Bewertung unserer Umweltwirkungen und die Weiterentwicklung von Maßnahmen zur Verbesserung der Ressourcen- und Energieeffizienz. Bereits umgesetzte Maßnahmen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen werden kontinuierlich weiterentwickelt und ergänzt. Für die Erbringung unserer Beratungs-, Trainings- und Seminarleistungen benötigen wir insbesondere Energie für Bürostandorte und Mobilität sowie IT- und Büroausstattung. Aufgrund der geringen Mengen und des unverhältnismäßig hohen Erfassungsaufwands werden einzelne Büroverbrauchsmaterialien nicht vollständig separat ausgewiesen, jedoch im Rahmen der Klimabilanzierung berücksichtigt. Die Berechnung der Klimabilanz und der

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

$CO_2$-Äquivalente erfolgt mithilfe des von der Effizienz-Agentur NRW bereitgestellten Tools Ecocockpit. Die Ergebnisse des Berichtsjahres 2025 sind in der nachfolgenden Tabelle dargestellt.

| Scope 1 | Scope 2 | Scope 3 | Gesamt |
|---|---|---|---|
| 597,03 tCO2e | 90,05987 tCO2e | 354,55 tCO2e | 1.041,65 tCO2e |

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Soziales

## Arbeitskräfte - Allgemeine Merkmale (B8)

### Anzahl der Beschäftigten (VSME Abs. 39)

Wir haben 180 unbefristet Beschäftigte. 0 Personen sind befristet bei uns beschäftigt.
Männliche Beschäftigte: 108

Weibliche Beschäftigte: 72

Nicht-binäre Beschäftigte: 0

Beschäftigte ohne Angabe des Geschlechts: 0

Die Beschäftigtenanzahl wird nach Ländern differenziert in folgender Tabelle dargestellt:

| Anzahl der Arbeitnehmer im Land des Arbeitsvertrags | Anzahl der Beschäftigten im Land des Arbeitsvertrags |
|---|---|
| Deutschland | 180 |

### Beschäftigtenfluktuation (VSME Abs. 40)

Die Fluktuationsrate beträgt 4,76% für den Berichtszeitraum.

## Zusätzliche (allgemeine) Merkmale der Arbeitskräfte (C5)

### Geschlechterverhältnis (VSME Abs. 59)

Das Geschlechterverhältnis unserer Führungsebene beträgt 0,125 (Frauen-zu-Männer-Verhältnis) im Berichtszeitraum.

**Weiterführende Informationen**

1 Mentorin und 8 Mentoren

## Arbeitskräfte – Gesundheitsschutz und Sicherheit (B9)

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

### Arbeitskräfte des Unternehmens – Gesundheit und Arbeitssicherheit (VSME Abs. 41)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 meldepflichtigen Arbeitsunfällen. Dies entspricht einer Quote von 0 Arbeitsunfällen pro 100 Vollzeitkräfte innerhalb eines Jahres.
Die Anzahl der Todesfälle infolge arbeitsbedingter Verletzungen und arbeitsbedingter Erkrankungen beträgt 0.

## Zusätzliche Informationen über die Arbeitskräfte des Unternehmens – Richtlinien für die Achtung der Menschenrechte und diesbezügliche Prozesse (C6)

### Menschenrechtsbezogene Richtlinien und Prozesse (VSME Abs. 61)

Wir verfügen über einen Verhaltenskodex bzw. Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte für unsere Arbeitskräfte: Ja

**Weiterführende Informationen**

Als Beratungsunternehmen verfügt CP BAP über eine geringe Anzahl von zuliefernden Unternehmen und hat aus unserer Sicht mit Blick auf unsere eigentliche Wertschöpfung im Dienstleistungsbereich keine umfangreichen Lieferketten zu berücksichtigen. Daher wurde das Thema im Rahmen einer firmenweiten Wesentlichkeitsanalyse auch nicht als wesentlich für CP BAP bewertet.

Bei der Beschaffung achten wir auf die Einhaltung aller gesetzlichen Standards. Da unsere Lieferanten überwiegend in Deutschland (wenn möglich lokal / regional) ansässig sind, ist die Wahrung der Menschenrechte hier aufgrund gesetzlicher Regelungen gewährleistet. Eine explizite Lieferantenrichtlinie gibt es daher derzeit noch nicht. Bei der Beschaffung von IT-Hardware ist das Beachten von Nachhaltigkeitskriterien produktbedingt durchaus als Herausforderung zu sehen. Wir bemühen uns dieser Herausforderung gerecht zu werden, indem wir mit renommierten Herstellern zusammenarbeiten und beispielsweise den Produktlebenszyklus unserer IT-Geräte verlängert haben.

Bei Lebensmitteln achten wir darauf, vermehrt FairTrade und Bio-Produkte zu kaufen.

Unsere Kunden und Geschäftspartnern sind ebenfalls im Wesentlichen in Deutschland (mit konkretem Schwerpunkt im Bankensektor) angesiedelt, sodass die Wahrscheinlichkeit der Verletzung von Menschenrechten innerhalb dieser Wertschöpfungskette als sehr gering einzuschätzen ist. Unsere Dienstleistungen haben keine direkten positiven oder negativen Auswirkungen auf Menschenrechte.

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

Zudem wurde firmenintern eine "Whistleblower-Seite" eingerichtet, mit der die Möglichkeit geschaffen wurden, anonym eventuelle Verstöße zu melden und bei Bedarf in angemessener Weise zu untersuchen.

Unser Verhaltenskodex bzw. unsere Richtlinien zur Einhaltung der Menschenrechte umfassen folgende Aspekte:

- Diskriminierung
- Prävention von Arbeitsunfällen
- Sonstige Inhalte

Wir verfügen über einen Beschwerdemechanismus für unsere Arbeitskräfte: Ja

## Schwerwiegende Vorfälle im Zusammenhang mit Menschenrechten (C7)

### Schwerwiegende negative Menschenrechtsvorfälle (VSME Abs. 62)

Es gab bestätigte Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte im Zusammenhang mit unseren Arbeitskräften: Nein
Uns sind bestätigte Vorfälle im Zusammenhang mit Stakeholdern außerhalb des eigenen Unternehmens bekannt: Nein

## Arbeitskräfte - Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (B10)

### Eigene Arbeitskräfte – Vergütung, Tarifverhandlungen und Schulung (VSME Abs. 42)

Unsere Beschäftigten erhalten ein Entgelt, das dem geltenden Mindestlohn gemäß der nationalen Gesetzgebung mindestens entspricht: Ja
Das prozentuale Lohngefälle zwischen unseren weiblichen und männlichen Beschäftigten beläuft sich auf 20,59%.

**Weiterführende Informationen**

Bei der Angabe des prozentualen Lohngefälles zwischen weiblichen und männlichen Beschäftigten wird der unbereinigte Wert über alle Mitarbeitenden des Unternehmens berichtet. Eine Betrachtung des bereinigten Lohngefälles pro Position / Hierarchiestufe erfolgt jährlich im Rahmen des Personalcontrollings und zeigt bei repräsentativen Gruppengrößen (>10 Personen) ein deutlich ausgeglicheneres Bild:

- +1,98% auf Ebene der Consultants
- -3,75 % auf Ebene der Senior Consultants

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

- -1,86% auf Ebene der Managing Consultants
- +0,06% auf Ebene der Partner:innen

Somit erklärt sich das prozentuale Lohngefälle über alle Mitarbeitenden hinweg maßgeblich aus der unterschiedlichen Verteilung von Frauen und Männern über Hierarchieebenen / Positionen hinweg. Hier setzen wir durch gezielte Karriereförderung und Nachfolgeplanung an.

Von unseren Beschäftigten sind 0% durch Tarifverträge abgedeckt.
Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro männlichen Beschäftigten: 10,2

Durchschnittliche Anzahl an jährlichen Schulungsstunden pro weibliche Beschäftigte: 10,2

### Weiterführende Informationen

Die kontinuierliche persönliche und fachliche Weiterentwicklung besitzt einen sehr hohen Stellenwert bei CP BAP. Unseren Mitarbeitenden standen daher auch in 2025 verschiedenste Möglichkeiten der Aus- und Weiterbildung offen wie interne Fortbildungen (die alle Kolleg:innen nach eigenem Ermessen besuchen können), externe Seminare (mit mehr als 130 Teilnehmenden in 2025), individuelle Online-Kurse (die ca. 10 Mitarbeitende in Anspruch nahmen) sowie umfassende, berufsbegleitende Zertifizierungen / Studiengänge (die mehr als 45 Mitarbeitende besuchten). Zudem haben wir ergänzend individuelle Coachings (die ca. 12 Mitarbeitende wahrnahmen) angeboten und umgesetzt.

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Governance

## Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (B11)

### Verurteilungen und Geldstrafen wegen Korruption und Bestechung (VSME Abs. 43)

Im Berichtszeitraum kam es zu 0 Verurteilungen wegen Verstößen gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften. Der Gesamtbetrag der Geldstrafen für die Verstöße beläuft sich auf 0 EUR - €.

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

# Impressum

## Unternehmensangaben

CP Consultingpartner AG
Venloer Straße 53, 50672 Köln, Deutschland

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex

Vorwort

Allgemeines

Umwelt

Soziales

Governance

Impressum

## Haftungsausschluss

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde mit der DNK-Plattform erstellt und ein DNK-Plausibilitätscheck wurde durchgeführt. Grundlage der DNK-Plattform ist der aktuelle Stand des VSME-Standards. Der DNK übernimmt keine Haftung für die Vollständigkeit, Rechtskonformität oder Richtigkeit der Angaben. Der DNK-Plausibilitätscheck dient der Beurteilung einer Berichterstattung in Einklang mit den Anforderungen des VSME-Standards anhand der Grundsätze Konsistenz, Kohärenz, Verständlichkeit und Vollständigkeit. Der Umfang des Checks umfasst die vollständige Anwendung des Basismoduls, unter Berücksichtigung der im Standard vorgesehenen Auslassungsoptionen. Entsprechend der Vorgaben des VSME ist für das Zusatzmodul keine vollständige Berichterstattung aller Datenpunkte erforderlich. Der Plausibilitätscheck umfasst keine Prüfung von Belegen, Quellen oder sonstigen Nachweisen. Auch zusätzliche Informationen im Bericht, die über die Anforderungen des VSME hinausgehen sowie die Inhalte des Vorworts und Impressum sind nicht Gegenstand des Plausibilitätschecks. Das DNK-Signet ist Ausdruck des oben beschriebenen Qualitätsanspruchs. Es kann auch außerhalb dieses Berichts für die Kommunikation des berichtenden Unternehmens genutzt werden.

**veröffentlicht: 09 | 2026**

Erstellt mit:

Deutscher Nachhaltigkeits Kodex